

## Capi Servizio Area Elevate Professionalità

### Obiettivo individuale

<b>IND-11-PTA</b>	<b>Sviluppare le competenze dei propri collaboratori previste dal PNRR</b>
<b>Indicatore</b>	Percentuale di dipendenti formati nei 4 ambiti tematici sulla piattaforma Syllabus

<b>Peso nella performance individuale</b>	<b>5%</b>
-------------------------------------------	-----------

<b>Specifiche</b>	<p><b>Numeratore</b> Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso in ciascuno dei 4 ambiti tematici indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus. Il personale che abbia conseguito almeno un attestato per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come: n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato/4</p> <p><b>Denominatore</b> Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025</p> <p><b>I dati verranno rilevati a livello di Servizio.</b> Verrà considerata la sede al 31.12.2025 I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.</p> <p>Gli ambiti tematici sono i seguenti: - le competenze per la transizione amministrativa - le competenze per la transizione digitale - le competenze per la transizione ecologica - le competenze relative ai valori e principi della PA.</p>
-------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
<b>Situazione iniziale e risultati attesi</b>	0%	0%	75%

<b>Rilevazione</b>	Relazione sulla performance 2025
<b>Data di comunicazione</b>	Entro il 30.6.2026

### Altre voci della performance individuale

**Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (obiettivi esecutivi assegnati all'unità organizzativa di responsabilità), che ricomprendono gli indicatori di performance relativi al raggiungimento**

<b>Peso nella performance individuale</b>	<b>45%</b>
-------------------------------------------	------------

<b>Obiettivi organizzativi 2025</b>	<a href="https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione">https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione</a>
<b>Rilevazione</b>	Relazione sulla performance 2025
<b>Data di comunicazione</b>	Entro il 30.6.2026

### Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

<b>Peso nella performance individuale</b>	<b>50%</b>
-------------------------------------------	------------

<b>Rilevazione</b>	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
<b>Data di comunicazione</b>	Entro il 31.3.2026